

### **بیانیه مأموریت مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری:**

این مدیریت بر این باور است که با تکیه بر فناوری‌های نوین مدیریتی، مدیریت بهینه اطلاعات، منابع انسانی متخصص و شایسته، منابع مالی، منابع فیزیکی، چابک‌سازی سازمان، ساختارها و فرایندهای سازمانی، تحقیق و توسعه و روش‌های نوین مدیریتی و با تأکید بر بهره‌وری، عدالت، نوآوری و رشد و توسعه کارآمد و با تلاش مستمر و برخورداری از منابع انسانی مستعد و متعهد به اهداف عالیه خود که غایت آن خدمت به مردم و رضایت حضرت حق تعالی است، دست یابد.

### **بیانیه چشم‌انداز مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری:**

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه علوم پزشکی ایلام پیش‌گام‌ترین پشتیبان مأموریت‌ها و فعالیت‌های دانشگاه و معاونت توسعه مدیریت و منابع در راستای اسناد بالادستی کشور و نظام سلامت خواهد بود.

### **بیانیه ارزش‌های مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری:**

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری معتقد است:  
از طریق قانون‌مداری و کاهش تبعیض و نابرابری می‌توان حس اعتماد و عدالت اجتماعی را در محیط درون و برون دانشگاه ایجاد و جاری نمود.

- تعهد، وجدان کاری، انضباط و مسئولیت‌پذیری کارکنان به دانشگاه، لازمه رشد و موفقیت دانشگاه و جلب رضایت مردم (مردم‌سالاری) و حق تعالی است.
- صداقت و شفافیت در فعالیت‌ها، از ویژگی‌ها و ارزش‌های منحصربه‌فرد در این دانشگاه است.
- رشد، نوآوری و توسعه تفکر خلاق، جایگاه سازمان را تحکیم بخشیده و تحقق اهداف را تضمین می‌نماید.
- توزیع متناسب و عادلانه منابع در هم‌افزایی و توسعه کارآمد درون و برون سازمان مؤثر است.
- رضایت‌مندی، حفظ کرامت و حقوق شهروندی در اولویت امور دانشگاه قرار دارد.
- تعالی و موفقیت در خدمت سریع و جامع به جامعه و تحقق سلامت مردم نیازمند تعاون و همکاری بین دانشگاه و دیگر سازمان‌های کشور است.