

تاریخ اجرا:

فرم امتیازبندی ارتقای رتبه شغلی عالی

نام و نام خانوادگی:		عنوان پست:		واحد محل خدمت:	
ردیف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکترا و بالاتر	۲۵	۲۵	۰
		کارشناسی ارشد	۲۰		۰
		کارشناسی	۱۵		۰
۲	سنوات خدمت	به ازای هر سال سنوات با مدرک دیپلم و پایین تر	۱	۸۰	۰
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کاردانی	۱.۵		۰
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کارشناسی	۲		۰
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کارشناسی ارشد	۲.۵		۰
		به ازای هر سال سنوات با مدرک دکترا و بالاتر	۳		۰
۳	سوابق مدیریتی	به ازای هر سال سابقه مدیر و معاون مدیر	۵	۳۵	۰
		به ازای هر سال سابقه رئیس گروه، رئیس اداره و معاون	۴		۰
۴	عضویت در شوراهای و کمیته ها	به ازای هر سال عضویت در شوراهای و کمیته هایی که بر اساس قانون و یا دستورالعمل وزارت	۲	۱۰	۰
۵	دوره های آموزشی (پس از تاریخ ارتقا به رتبه خبره)	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	۰.۵	۱۵۰	۰
		به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	۱		۰
		به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	۱.۵		۰
۶	ارزیابی عملکرد	معدل ۶ سال منتهی به زمان استحقاق	*	۱۰۰	۰
۷	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	۱۰	۳۰	۰
		به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح	۷		۰
		به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح	۵		۰
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران دانشگاه و هم سطح	۴		
۸	مستندسازی تجربیات	تجربه ثبت شده در سامانه ثبت تجربه مدیریت دانش	۷۰	۷۰	۰
		به ازای ثبت هر پیشنهاد	۳۵		۰
۹	جمع کل			۵۰۰	۰

کارشناس مهندسی مشاغل دانشگاه

رئیس کمیته فرعی مهندسی مشاغل واحد

دبیر کمیته فرعی مهندسی مشاغل واحد