



معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

موضوع: **کانون ارزیابی شایستگی نیروهای جدید استخدام - فرآیندشناسایی و آموزش ارزیابان**

سلام علیکم؛

احتراماً پیرو نامه شماره ۲۱۲/۲۳۱۳/د مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۶ در خصوص معرفی داوطلبین ارزیابی شایستگی نیروهای جدید استخدام، موارد ذیل به حضور ارسال می‌گردد:

- ۱- افراد معرفی شده باید از شرایط اعلام شده درنامه فوق برخوردار بوده و لازم است مشخصات آنها در فایل اکسل پیوست به ترتیب اولویت تنظیم و به همراه رزومه به این مرکز ارسال گردد.
- ۲- ضروری است همه دانشگاه/دانشکده ها بر اساس ظرفیت های اعلامی در جدول شماره (۳) پیوست، نسبت به معرفی افراد صاحب نظر، با تجربه و علاقمند به موضوع ارزیابی اقدام نمایند.
- ۳- پیشنهاد می‌گردد افراد از طیف های شغلی مختلف در ستاد و واحد های تابعه آن دانشگاه/دانشکده معرفی گردند.
- ۴- بعد از ارسال اسامی، مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری پس از بررسی رزومه معرفی شده، افراد منتخب (بین ۱۵۰ الی ۲۰۰ نفر) را جهت گذراندن دوره آموزشی "تربیت ارزیاب شایستگی سطح دوم" که به صورت متمرکز در ستاد وزارت متبوع برگزار می‌گردد، اعلام می‌نماید. زمان تقریبی برگزاری دوره تربیت ارزیاب سطح دو در نیمه اول آبان ماه و مدرسین این دوره، ارزیابان کشوری کانون ارزیابی خواهند بود. همچنین در صورت لزوم از ظرفیت بخش خصوصی نیز در این حوزه استفاده خواهد گردید.
- ۵- افراد معرفی شده پس از کسب امتیاز لازم در دوره آموزشی تربیت ارزیاب شایستگی سطح دوم، به عنوان ارزیاب سطح دوم شناخته می‌شوند.
- ۶- بعد از این مرحله ارزیابان سطح یک و دو، با مکانیزمی که متعاقباً اطلاع رسانی می‌گردد، نسبت به شناسایی و آموزش تعدادی از نیروهای خبره، دانشگاه/دانشکده ها، به منظور بکارگیری این افراد برای انجام فرآیند "ارزیابی نیروهای جدید استخدام" موضوع آزمون ۲۸ مهر ماه وزارت متبوع، اقدام خواهند نمود. (این آموزش ها با محوریت ارزیابان سطح یک و دو شاغل در دانشگاه ها، به صورت کلان منطقه قطب یا مستقل





جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع
مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

بسمه تعالی

شماره ۵/۲۱۲/۲۴۶۸
تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸
پست فدارد

مهار تورم و رشد تولید
(مقام معظم رهبری)

در هر یک از دانشگاه/ دانشکده ها انجام می گردد). در این مرحله قریب به ۲۰۰۰ نیرو برای انجام فرآیند ارزیابی نیروهای جدید الاستخدام آموزش های لازم را دریافت می نمایند.

۷- با توجه به آنکه مدت زمان فرآیند ارزیابی نیروهای جدید الاستخدام ممکن است چندین روز یا هفته باشد، لذا ضروری است تمهیدات لازم به ویژه فراهم نمودن مکان فیزیکی و تجهیزات سخت افزاری مورد نیاز پیش بینی گردد.

۸- حداکثر زمان جهت انجام کلیه اقدامات مربوط به آموزش ارزیابان سطح ۲ و ارزیابان دانشگاهی تا پایان آبان ماه سال جاری می باشد.

۹- پس از اعلام نتایج آزمون در تاریخ ۲۱ آبان ماه سال جاری، مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه موظفند در بازه زمانی ۵ روزه، شرایط احراز پذیرفته شدگان سه برابر ظرفیت را بر اساس کتاب طرح طبقه بندی مشاغل مورد عمل بررسی و اعلام نمایند.

همچنین با عنایت به اینکه در نظر است فرآیند آغاز برگزاری کانون ارزیابی شایستگی نیروهای جدید الاستخدام از ابتدای آذرماه آغاز گردد، برنامه زمانبندی و نحوه اجرا متعاقباً ابلاغ خواهد شد.

دکتر احمد جوانمرد
رئیس مرکز توسعه مدیریت
و تحول اداری

