



بسمه تعالی

« صورتجلسه »

در تاریخ ۹۱/۱۱/۱ کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل دانشگاه در اجرای ماده ۵۰ از بخش دوم (فرایندها) از فصل دوم (مهندسی مشاغل) آیین نامه تشکیلاتی، طبقه بندی مشاغل و آموزش مصوب هیأت امنای مشترک دانشگاه های علوم پزشکی کشور با حضور معاونت توسعه مدیریت و منابع و سایر اعضای تشکیل و پس از بحث و بررسی و تبادل نظر و اعمال ضوابط و مقررات طرح طبقه بندی مشاغل در رابطه با موارد ارسالی از واحدهای تابعه به شرح زیر اتخاذ تصمیم گردید و واحدهای مرتبط حسب مورد یا موارد ارسالی موظف به اجرای مصوبات کمیته اجرایی می باشند.

۱- نامه شماره ۹۱/۸/۶ مورخ ۲۲ / ۴۰/۹۰۶۱۷ سرپرستی محترم معاونت آموزشی در رابطه با آقای عبدالحسین اله وردی، کارپرداز (پیمانی) مطرح و با عنایت به اینکه مدت سابقه غیررسمی ایشان براساس بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و ماده ۲-۵۵ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیأت امناء مرتبط با سمت سازمانی وی نبوده اقدامی در رابطه با احتساب سوابق تجربی مقدور نمی باشد.

ضمناً مدت سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.

۲- نامه شماره ۲۲/۳۸/۳۶۴۵ مورخ ۸۹/۴/۳۰ شبکه بهداشت و درمان آبدانان در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) خانم سیده اقدس عابدی پرستار (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۸۵/۱/۱ لغایت ۸۸/۳/۱۱ به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریزحقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شاغل، حق شغل، و رتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء تا مادامی که در پست فعلی و رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت.

ضمناً مدت سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طبقه بندی مشاغل و ماده ۲-۵۵ به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.

۳- نامه شماره ۲۲/۲/۴۰۵۵ مورخ ۹۱/۸/۲۱ سرپرستی بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) آقای حکمت تقی پور تکنسین امور دارویی (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان تحت عنوان کارمند اداری براساس بند(ح) از ماده ۱۴ و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مرتبط با سمت سازمانی وی نبوده و اقدامی در رابطه با احتساب سوابق تجربی مقدور نمی باشد.



ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ و ماده ۲-۵۵ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.

۴ - نامه شماره ۲۲/۲/۳۹۹۰ مورخ ۹۱/۸/۱۷ بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) خانم عالیہ صادقی فر کارشناس پرستاری (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان تحت عنوان کاردان اتاق عمل از تاریخ ۸۵/۱۲/۱ لغایت ۹۰/۴/۱ به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل ، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی ، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیأت امناء رعایت گردیده است.

ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.

۵ - نامه شماره ۲۲/۲/۳۵۳۶ مورخ ۹۱/۷/۲۳ بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با آقای کی قباد گنجی مطرح و مقرر گردید واحد مربوطه با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه با نمایندگی سازمان بازنشستگی استان پیرامون نحوه ی احتساب مدت خدمت بسیجی ایشان به عنوان سابقه قابل قبول و مشمول افزایش سنواتی مکاتبات لازم به عمل آورند و نتیجه حاصله به کمیته اجرایی اعلام گردد.

۶ - نامه شماره ۲۲/۴/۳۱۴۹ مورخ ۹۱/۴/۷ شبکه بهداشت و درمان دره شهر در رابطه با سنوات غیررسمی آقای محمدعلی فاضلی نگهبان(پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی (خصوصی) نامبرده تحت عنوان نگهبان از تاریخ ۶۳/۲/۱۱ لغایت ۹۰/۳/۲۳ به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل ، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی ، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیأت امناء رعایت گردیده است.

ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.

۷ - نامه شماره ۲۲ /۳۷/۶۷۱۷ مورخ ۹۱/۷/۲۳ شبکه بهداشت و درمان ایوان در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) آقای جبار غلامی نگهبان (رسمی- آزمایشی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۷۰/۱۱/۱ لغایت ۹۰/۳/۳۰ تحت عنوان نگهبان به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل ، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه



- انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیئت امنای رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی باهماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۸- نامه شماره ۲۲/۱۰/۷۴۹۵ مورخ ۹۱/۹/۱۳ شبکه بهداشت و درمان مهران در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) آقای علی خدامرادی کاردان مبارزه با بیماریها(رسمی- آزمایشی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۸۷/۶/۱ لغایت ۸۸/۴/۱۵ تحت عنوان کاردان مبارزه با بیماریها مطرح و به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیئت امنای رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی باهماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۹- نامه شماره ۲۲/۳۵/۸۱۸۱ مورخ ۹۱/۹/۱۵ بیمارستان شهیدمصطفی خمینی در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) خانم سادات خزایی بهیار(رسمی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۷۲/۶/۱ لغایت ۷۳/۱۲/۲۹ تحت عنوان بهیامطرح و به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیئت امناء رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی باهماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۱۰- نامه شماره ۲۲/۲۰/۶۸۱۷ مورخ ۹۱/۹/۲ شبکه بهداشت و درمان دهلران در رابطه با سابقه خدمت بسیجی آقای نعمت اله رضایی حسابدار و امین اموال (رسمی) مطرح و باتوجه به نامه شماره ۱۹۹۰/۶۷۸۴ مورخ ۹۰/۱۱/۲۳ نمایندگی سازمان بازنشستگی استان، احتساب سابقه نامبرده از تاریخ ۶۴/۱۱/۲۴ لغایت ۶۵/۵/۱۴ به مدت (پنج ماه و ۲۱روز) به عنوان سابقه افزایش سنواتی و قابل قبول دولتی مورد تأیید قرار گرفت.



- ۱۱- نامه شماره ۲۲/۱/۶۴۰۴ مورخ ۹۱/۵/۷ بیمارستان امام خمینی (ره) در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) خانم پروین عباس زاده کاردان بیهوشی (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۸۶/۸/۱ لغایت ۸۸/۵/۱ به مدت ۲۱ ماه تحت عنوان کاردان هوشبری در بیمارستان و زایشگاه حضرت قائم (عج) ایلام به لحاظ ارائه کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیأت امناء رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۱۲- نامه شماره ۲۲/۳۸/۱۱۴۰ مورخ ۹۱/۷/۲۷ بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) آبدانان در رابطه با خانم فروزان شریفی بهیار (آزمایشی) مطرح و به لحاظ عدم ارائه سیاهه ریز حقوقی اقدامی مقدور نمی باشد.
- مقرر گردید واحد مربوطه ضمن دقت در ارسال مدارک نسبت به تهیه کلیه مستندات قابل طرح در کمیته اجرایی مربوط به سوابق غیررسمی خانم فروزان شریفی اقدام لازم به عمل آورد و مراتب به کمیته اجرایی دانشگاه منعکس نمایند.
- ۱۳- نامه شماره ۲۲/۱۰/۴۷۹۹ مورخ ۹۱/۶/۱۸ شبکه بهداشت و درمان مهران در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) آقای مجتبی کریمی کارشناس بهداشت محیط (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۸۵/۱/۱ لغایت ۸۶/۴/۴ تحت عنوان کاردان بهداشت محیط به لحاظ ارائه کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی، طبقه بندی مشاغل موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیأت امناء رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۱۴- نامه شماره ۲۲/۴/۱۹۲۵ مورخ ۹۱/۹/۱۱ شبکه بهداشت و درمان دره شهر در رابطه با سنوات خدمتی خانم اسماء باقریان بهورز (رسمی) مطرح و مقرر گردید واحد مربوطه در رابطه با سابقه خدمتی ایشان از تاریخ ۶۲/۷/۱ لغایت ۶۳/۳/۳۱ و از تاریخ ۶۳/۷/۱ لغایت ۶۴/۳/۳۱ به مدت ۱۸ ماه تحت عنوان آموزگار (حق التدریس) با نمایندگی سازمان بازنشستگی استان از لحاظ نحوه پرداخت کسورات حق بیمه و بازنشستگی و همچنین نحوه احتساب سنوات نامبرده به عنوات افزایش سنواتی مکاتبه لازم به عمل آورند و نتیجه جهت اتخاذ تصمیم به کمیته اجرایی دانشگاه منعکس گردد. ضمناً هماهنگی با مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه الزامی است.



- ۱۵ نامه شماره ۳۵۸۲ ب/ ۲۲/۱۰ مورخ ۹۱/۸/۱۷ بیمارستان امام حسین (ع) مهران در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) خانم آرزو شیروانی مسئول بایگانی مدارک پزشکی ، پذیرش و آمار (رسمی - آزمایشی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی ایشان از تاریخ ۸۵/۵/۱۴ لغایت ۸۶/۴/۷ تحت عنوان مدارک پزشکی به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل ، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امنا و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲- ۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی ، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیأت امنا رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ کلیه مستندات و رعایت بند (ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۱۶ نامه شماره ۲۲/۳/۱۳۸۰۶ مورخ ۹۱/۸/۲۱ مرکز بهداشت شهرستان ایلام در رابطه با سابقه غیررسمی آقای نصراله میرزایی تکنسین دارویی (رسمی - آزمایشی) مطرح و مقرر گردید واحد مربوطه براساس بند ۱۸ مصوبه ۸۱/۸/۲۲ کمیته اجرایی دانشگاه اقدام نمایند ضمناً ادعای آن مرکز در نامه فوق الذکر مبنی بر احتساب سنوات افراد مشابه نامبرده به عنوان سنوات دولتی قابل قبول ، سندیت نداشته و بر همین اساس واحد مذکور موظف است مستندات خود را در رابطه با ادعای مطرح شده که موجب تشویش خاطر پرسنل با سابقه خدمت غیررسمی در داروخانه های وقت دانشگاه خواهد گردید ، اقدام نماید.
- ۱۷ نامه شماره ۲۲/۴/۸۹۷۲ مورخ ۹۱/۹/۱۱ شبکه بهداشت و درمان دره شهر در رابطه با سابقه خدمتی آقای صیدمحمد کریمیان متصدی امور عمومی (رسمی) مطرح و باتوجه به نامه شماره ۱۹۹۱/۳۱۱۸ مورخ ۹۱/۶/۱۷ نماینده سازمان بازنشستگی استان ، مقرر گردید واحد مربوطه با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه پیرامون نحوه محاسبه افزایش سنوات خدمتی نامبرده با نمایندگی سازمان بازنشستگی استان مکاتبات لازم به عمل آورند و نتیجه جهت اتخاذ تصمیم به کمیته اجرایی دانشگاه ارسال گردد.
- ۱۸ نامه شماره ۲۲/۲/۴۲۸۶ مورخ ۹۱/۹/۶ بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با سابقه غیررسمی (خصوصی) خانم فاطمه عارفی کاردان بیهوشی (رسمی - آزمایشی) مطرح و مدت سابقه ایشان از تاریخ ۸۳/۳/۱ لغایت ۸۳/۹/۳۰ تحت عنوان کاردان هوشبری به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاهه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل ، حق شاغل ورتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امنا و تا مادامی که در پست فعلی و در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تأیید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲- ۵۵ از آیین نامه تشکیلاتی ، طبقه بندی مشاغل و آموزش موضوع فصل دوم (مهندسی مشاغل) مصوب هیأت امنا رعایت گردیده است.
- ضمناً سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند (ح) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.



- ۱۹- نامه شماره ۲۲/۱۵۸۱۶۹ مورخ ۹۱/۸/۲۲ اداره کارگزینی دانشگاه در رابطه با سوابق خدمتی خانم مریم گلرنگیان متصدی امور دفتری و بایگانی (رسمی) مطرح و مدت سابقه خدمتی نامبرده از تاریخ ۷۰/۱/۱ لغایت ۷۴/۴/۳۱ در بیمارستان امام خمینی (ره) وابسته به مرکز پزشکی (وقت) بنیاد شهید به لحاظ ارائه سیاهه ریز حقوقی و پرداخت کسورات بیمه و بازنشستگی به صندوق تأمین اجتماعی شعبه ایلام به شماره ن ۲۲۰/۱/۱۱۳۸۵ مورخ ۷۹/۴/۸ و با عنایت به اینکه مرکز مذکور زیرمجموعه نهاد انقلاب اسلامی (بنیاد شهید) می باشد سابقه خدمتی نامبرده پس از انتقال کسورات بیمه و بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری (نماینده بازنشستگی استان ایلام) به عنوان سابقه قابل قبول و افزایش سنواتی مورد قبول قرار گرفت. شایان ذکر است شرط احتساب سابقه نامبرده منوط به کسب نظر صندوق بازنشستگی کشوری (نماینده استان) می باشد.
- ضمناً مدت سابقه غیررسمی نامبرده ۷۴/۵/۱ لغایت ۷۸/۶/۱۵ تحت عنوان انتظامات در بخش خصوصی (غیردولتی) با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند(ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل فقط به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه بلامانع می باشد.
- ۲۰- نامه شماره ۲۲/۴۹۴۰۴ مورخ ۹۱/۷/۱ شبکه بهداشت و درمان آبدانان در رابطه با آقای ایرج قادری تکنسین رادیولوژی (رسمی) مطرح و با عنایت به اینکه نامبرده در اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ از گروه تشویقی خدمت در جبهه برابر بخشنامه ۲۷۲۷ برخوردار گردیده اند اقدامی در رابطه با خواسته آن شبکه مبنی بر ارتقای طبقه تشویقی به لحاظ اینکه اولاً: قبلاً بابت سنوات مذکور در نامه فوق گروه تشویقی احراز داشته اند و ثانیاً: در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری ضابطه ای مبنی بر احراز طبقات تشویقی ابلاغ نگردیده است، لذا اقدامی مقدور نمی باشد. ثالثاً: کارگزینی آن واحد موظف است نسبت به برقراری مزایای جدول فوق العاده ایثارگری ایثارگران (جدول شماره ۴ از دستورالعمل اجرایی فصل دهم از قانون مدیریت خدمات کشوری) و همچنین آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امنای دانشگاه اقدام نماید.
- ۲۱- نامه شماره ۲۲/۳۸/۵۶۶۶ مورخ ۹۱/۷/۲۶ شبکه بهداشت و درمان آبدانان در رابطه با آقای علیرضاپارسه راننده (رسمی) مطرح و با عنایت به اینکه نامبرده در اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ از گروه تشویقی خدمت در جبهه برابر بخشنامه ۲۷۲۷ برخوردار گردیده اند در رابطه با خواسته آن شبکه مبنی بر ارتقای طبقه تشویقی به لحاظ اینکه اولاً: قبلاً بابت سنوات مذکور در نامه فوق گروه تشویقی احراز داشته اند و ثانیاً: در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری ضابطه ای مبنی بر احراز طبقات تشویقی ابلاغ نگردیده است، اقدامی مقدور نمی باشد. ثالثاً: کارگزینی آن واحد موظف است نسبت به برقراری مزایای جدول فوق العاده ایثارگران (جدول شماره ۴ از دستورالعمل اجرایی فصل دهم از قانون مدیریت خدمات کشوری) و همچنین آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امنای دانشگاه اقدام نماید.
- ۲۲- نامه شماره ۲۲/۳۸/۵۰۹۱ مورخ ۹۱/۷/۳۰ شبکه بهداشت و درمان آبدانان در رابطه با آقای نورمحمداحمدی مطرح و با عنایت به اینکه نامبرده در اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ از گروه تشویقی خدمت در جبهه برابر بخشنامه ۲۷۲۷ برخوردار گردیده اند، لذا، اقدامی در رابطه با خواسته آن شبکه مبنی بر ارتقای طبقه تشویقی به لحاظ اینکه اولاً:



قبلاً بابت سنوات مذکور در نامه فوق گروه تشویقی احراز داشته اند و ثانیاً: در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری ضابطه ای مبنی بر احراز طبقات تشویقی ابلاغ نگردیده است مقدور نمی باشد. ثالثاً: کارگزینی آن واحد موظف است نسبت به برقراری مزایای جدول ایثارگران (جدول شماره ۴ از دستورالعمل اجرایی فصل دهم از قانون مدیریت خدمات کشوری) و همچنین آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امنای دانشگاه اقدام نماید.

۲۳ نامه شماره ۲۲/۳۸/۵۷۰۲ مورخ ۹۱/۷/۳۰ شبکه بهداشت و درمان آبدانان در رابطه با آقای علیرضا دانیالی مطرح و با عنایت به اینکه نامبرده در اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ از گروه تشویقی خدمت در جبهه برابر بخشنامه ۲۷۲۷ برخوردار گردیده اند، اقدامی در رابطه با خواسته آن شبکه مبنی بر ارتقای طبقه تشویقی به لحاظ اینکه اولاً: قبلاً بابت سنوات مذکور در نامه فوق گروه تشویقی احراز داشته اند و ثانیاً: در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری ضابطه ای مبنی بر احراز طبقات تشویقی ابلاغ نگردیده است، مقدور نمی باشد. ثالثاً: کارگزینی آن واحد موظف است نسبت به برقراری مزایای جدول ایثارگران (جدول شماره ۴ از دستورالعمل اجرایی فصل دهم از قانون مدیریت خدمات کشوری) و همچنین آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امنای دانشگاه اقدام نماید.

۲۴ نامه شماره ب ۲۲/۱۰/۳۶۶۹ مورخ ۹۱/۸/۲۲ بیمارستان امام حسین (ع) مهران در رابطه با آقای عبدالمحمد بساوند کمک بهیار (رسمی) مطرح و به استناد دستورالعمل اجرایی از فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیأت امنای دانشگاه های علوم پزشکی در حال حاضر مجوزی برای طبقات تشویقی بابت ایثارگری (جانبازی- رزمندگی) وجود ندارد و بر همین اساس اقدامی به لحاظ افزایش مقطع بالاتر با عنایت به عدم پیش بینی مقطع بالاتر در رشته شغلی کمک بهیار مقدور نمی باشد.

ضمناً واحد کارگزینی موظف است در رابطه با اعمال امتیاز جانبازی و رزمندگی داوطلبانه ایشان برابر جدول شماره (۴) از قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اداری و استخدامی دانشگاه اقدام نمایند.

۲۵ نامه شماره ۲۲/۵/۱/۲۱۶۱ مورخ ۹۱/۷/۲۶ بیمارستان امام علی (ع) سرابله در رابطه با عباسعلی احمدبیگی کمک بهیار (رسمی) مطرح و با عنایت به ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل اقدامی در رابطه با اعمال مدرک مذکور در جدول حق شغل و حق شاغل مقدور نمی باشد.

۲۶ نامه شماره ۲۲/۱۰/۶۳۲۳ مورخ ۹۱/۸/۲ شبکه مهران در رابطه با آقای کورش شکری تلفنچی (رسمی) مطرح و با عنایت به اینکه در شرایط احراز پست تلفنچی حداکثر مدرک تحصیلی دیپلم پیش بینی شده است که برابر ضوابط و لحاظ نمودن جانبازی ۶۰ درصد ایشان قبلاً با مدرک سوم راهنمایی و استفاده از مقطع بالاتر (دیپلم) به لحاظ جانبازی برخوردار، اقدامی در رابطه با مدرک دیپلم ارائه شده ایشان و به تبع آن مدرک بالاتر (فوق دیپلم) به لحاظ عدم پیش بینی فوق دیپلم در شرایط احراز پست مورد تصدی (تلفنچی) برخوردار گردیده است، لذا مقدور نمی باشد.



- ۲۷- نامه شماره ۲۲/۲/۴۲۴۳ مورخ ۹۱/۹/۱ بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با آقای صیدرضا جعفریانی رئیس اداره امور عمومی مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی نامبرده از دانشگاه ایلام برابر نامه شماره ۳/۳/۴۹۱ ص مورخ ۹۱/۸/۹ در رشته مدیریت بازرگانی به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء در تاریخ فراغت از تحصیل (۹۱/۹/۱۵) مورد موافقت قرار گرفت و در تاریخ ۹۱/۹/۱۵ با کسب تجربه برابر ضوابط اجرایی بند(ه) از ماده ۱۴ آیین نامه طرح طبقه بندی مشاغل و ماده (۵۵) از بخش دوم (فرایندها) و از فصل دوم (مهندسی مشاغل) آیین نامه اجرایی مصوب هیأت امنای دانشگاه های علوم پزشکی کشور و با رعایت یک گروه تشویقی ارزشیابی و یک گروه ارفاقی عاشورا در طبقه (۱۰) شغلی تخصیص می یابند.
- ۲۸- نامه شماره ۲۲/۳۸/۱۲۶۳ مورخ ۹۱/۸/۱۴ بیمارستان رسول اکرم (ص) آبدانان در رابطه با آقای فرهاد دارابی مددکار(رسمی) -آزمایشی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد نامبرده از دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز برابر نامه شماره ۲۳۷۵۳ مورخ ۹۱/۷/۲۲ در رشته روانشناسی عمومی به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء از تاریخ فراغت از تحصیل (۹۰/۱۱/۲۷)مورد موافقت قرار گرفت و در تاریخ ۹۰/۱۱/۲۷ برابر ماده ۴۵/۱ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیأت امناء در طبقه ۸ شغلی تخصیص می یابد.
- ۲۹- نامه شماره ۲۲/۲/۴۱۹ مورخ ۹۱/۲/۱۰ بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با آقای محمد نجفی منشی بخش(رسمی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کاردانی نامبرده از دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام برابر نامه شماره ۹۱/۱/۱۵ مورخ ۹۱/۱/۱۵ در رشته علمی کاربردی نرم افزار کامپیوتر به استناد دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء از تاریخ فراغت از تحصیل(تاریخ ۸۸/۱۱/۳۰) صرفا به عنوان امتیاز تحصیلات از جدول حق شاغل مورد موافقت قرار گرفت .
- ۳۰- نامه شماره ۲۲/۳/۱۴۳۴۶ مورخ ۹۱/۹/۲ مرکز بهداشت شهرستان ایلام در رابطه با آقای دکتر عباس میرشکاری دندانپزشک (رسمی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی دکتری تخصصی نامبرده از دانشگاه علوم پزشکی استان همدان برابر نامه شماره ۱۶/۳۰/۳۳۲۹ پ مورخ ۹۱/۷/۲۲ در رشته رادیولوژی فک و صورت به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء از تاریخ فراغت از تحصیل (۹۱/۶/۳۱)مورد موافقت قرار گرفت و در تاریخ ۹۱/۶/۳۱ برابر ماده ۴۵/۱ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیأت امناء در طبقه ۱۴ شغلی با رعایت یک گروه تشویقی رزمندگی تخصیص می یابد.
- ۳۱- نامه شماره ۲۲/۳/۱۴۳۴۰ مورخ ۹۱/۹/۲ مرکز بهداشت شهرستان ایلام در رابطه با آقای یداله ریحانی کاردان بهداشتی مرد(پیمانی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی نامبرده از دانشگاه علوم پزشکی اصفهان برابر نامه شماره ۱۲/۳/۱۱۸۳۶ پ مورخ ۸۶/۵/۱۱ در رشته بهداشت حرفه ای به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء از تاریخ تصویب کمیته مورد موافقت قرار گرفت و در تاریخ تصویب



کمیته برابر ماده ۴۵/۱ و ۵۵ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء و بند (ه) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی در طبقه (۵) شغلی تخصیص می یابد.

لازم به یادآوری است نامبرده برابر ضوابط احتساب تجربه موضوع ماده ۵۴ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء و بند (ه) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل در تاریخ ۹۰/۳/۲۷ در طبقه (۴) شغلی ارتقاء می یابد که واحد کارگزینی مربوطه موظف به اجرای کامل بند فوق الذکر می باشد.

۳۲ - نامه شماره ۲۲/۱۶۰۶۰۱ مورخ ۹۱/۹/۲۱ اداره کارگزینی دانشگاه در رابطه با آقای فرهاد شریفی کارشناس امور مالی (رسمی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد نامبرده از دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمانشاه برابر نامه شماره ۸۵۸۲۵ مورخ ۹۱/۹/۲۰ در رشته مدیریت اجرایی به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیات امناء از تاریخ فراغت از تحصیل (۹۱/۶/۲۹) مورد موافقت قرار گرفت و برابر ماده ۴۵/۱ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء در طبقه (۹) شغلی با رعایت فرزند معظم شاهد (فرزند شهید) تخصیص می یابد.

ضمناً نامبره با کسب تجربه برابر بند (ه) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۵۵ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء در تاریخ ۹۰/۹/۱۲ به طبقه (۸) شغلی ارتقاء می یابند.

۳۳ - نامه شماره ۲۲/۲/۴۱۶۳ مورخ ۹۱/۸/۲۹ بیمارستان آیت اله طالقانی در رابطه با خانم آذر باباخانی پرستار (رسمی - آزمایشی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد نامبرده از دانشگاه علوم پزشکی ایلام برابر نامه شماره ۲۲/۱۳/۵۱۷ مورخ ۹۱/۸/۲۸ در رشته علوم تشریحی به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیات امناء از تاریخ فراغت از تحصیل (۹۱/۷/۲۹) مورد موافقت قرار گرفت و برابر ماده ۴۵/۱ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء در طبقه (۸) شغلی تخصیص می یابد.

۳۴ - نامه بدون تاریخ و شماره بیمارستان امام رضا ایوان در رابطه با خانم آرزو حاصلی ماما (پیمانی) مطرح و توجه آن واحد را به صورت جلسه ۲۲/۱۵۷۲۰۶ مورخ ۹۱/۸/۱۰ کمیته اجرایی جلب می گردد.

۳۵ - نامه شماره ۲۲/۱۰/۷۴۳۴ مورخ ۹۱/۹/۱۱ شبکه بهداشت و درمان شهرستان مهران در رابطه با خانم صفورا نوریان کاردان بهداشتی زن (رسمی) مطرح و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی نامبرده از دانشگاه علوم پزشکی اصفهان برابر نامه شماره ۱۷۰/۸۸ مورخ ۸۸/۷/۵ در رشته بهداشت عمومی به استناد جدول حق شغل و شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی اداری و استخدامی مصوب هیات امناء از تاریخ استخدام (۹۰/۴/۲) مورد موافقت قرار گرفت و برابر ماده ۴۵/۱ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء در طبقه (۴) شغلی تخصیص می یابد.

ضمناً واحد کارگزینی موظف است قبل از صدور حکم کارگزینی تاییدیه تحصیلی به صورت محرمانه اخذ نماید.



۳۶- نامه شماره ۲۲/۱/۱۳۲۰۴ مورخ ۹۱/۹/۲۲ مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) در رابطه با سابقه غیررسمی آقای ایرج آرمان (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی تحت عنوان کاردان هوشبری در بیمارستان و زایشگاه حضرت قائم (عج) ایلام از تاریخ ۸۶/۱/۱ لغایت ۸۸/۷/۳۰ به لحاظ پرداخت کسورات حق بیمه و ارائه سیاه ریز حقوقی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل و رتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیات امناء و تا مادامی که در پست فعلی در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تایید قرار گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلات، آموزش و طبقه بندی مشاغل موضوع فصل دوم مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء رعایت گردیده است.

ضمناً مدت سابقه غیررسمی ایشان با لحاظ نمودن کلیه مستندات و رعایت بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طبقه بندی مشاغل به عنوان سابقه بازنشستگی با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره بازنشستگی و رفاه دانشگاه بلامانع می باشد.

۳۷- نامه شماره ۲۲/۱۶۱۱۲۶ مورخ ۹۱/۹/۲۸ اداره کارگزینی دانشگاه در رابطه با سوابق خدمتی خانم ثریا قاسم نژاد کارشناس ارزشیابی بر موسسات پزشکی (رسمی) مطرح و مدت سابقه خدمتی نامبرده از تاریخ ۷۰/۱/۱ لغایت ۷۴/۴/۳۱ در بیمارستان امام خمینی (ره) وابسته به مرکز پزشکی (وقت) بنیاد شهید به لحاظ ارائه سیاه ریز حقوقی و پرداخت کسورات بیمه و بازنشستگی به صندوق تامین اجتماعی شعبه ایلام به شماره ۲۲۰/۱/۵۲۹۵۶ مورخ ۷۸/۱۲/۱۱ و با عنایت به اینکه مرکز مذکور زیرمجموعه نهاد انقلاب اسلامی (بنیاد شهید) می باشد سابقه خدمتی نامبرده پس از انتقال کسورات بیمه و بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری (نماینده بازنشستگی استان ایلام) به عنوان سابقه قابل قبول و افزایش سنوتانی مورد موافقت قرار گرفت. شایان ذکر است شرط احتساب سابقه نامبرده منوط به کسب نظر صندوق بازنشستگی کشوری (نماینده بازنشستگی استان ایلام) می باشد. ضمناً مدت سابقه غیررسمی نامبرده از تاریخ ۷۴/۵/۱ لغایت ۷۵/۹/۳ تحت عنوان کمک بهیار در بخش خصوصی (غیردولتی) با عنایت به بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طبقه بندی مشاغل و ماده ۵۵/۲ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء چون سابقه مذکور (کمک بهیاری) مربوط با پست فعلی نمی باشد اقدامی به لحاظ احتساب تجربه مقدور نمی باشد و از لحاظ احتساب سابقه بازنشستگی واحد مربوطه موظف است با هماهنگی مدیریت امور عمومی و اداره بازنشستگی و رفاه دانشگاه اقدام نماید.

۳۸- درخواست آقای امیر نوری کارشناس ارزشیابی مبنی بر تصدی پست رییس اداره کارگزینی دانشگاه مطرح و مقرر گردید مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه حسب اینکه پست مورد تقاضا زیر مجموعه سازمانی مدیریت مذکور می باشد نظریه قطعی در رابطه با متقاضی یا متقاضیان پست اعلام شده را با مستندات به کمیته اجرایی اعلام نماید تا تصمیم گیری برابر مقررات و ضوابط طبقه بندی مشاغل میسر گردد.

۳۹- نامه شماره ۲۲/۷/۴۵۴۰۱ مورخ ۹۱/۹/۱ شبکه بهداشت و درمان دهلران در رابطه با آقای حسن ملکی کارگزین (آزمایشی) مطرح و به لحاظ اینکه ایشان در حال حاضر تنها کارگزین شاغل در آن شبکه می باشند پس از اخذ تعهد کتبی از ایشان مبنی بر انجام کار کارگزینی تا مادامیکه نیروی جدید کارگزین با طی دوره آموزشی مربوطه در واحد کارگزینی به خدمت گرفته شود در این



پست کار کند ، پس از کسب نظر مدیریت هسته گزینش ، اداره حراست ، گذراندن دوره مدیریت و کمیسیون تحول اداری موافقت می گردد .

۴۰- درخواست مورخ ۹۱/۸/۲۷ آقای محمدهادی گلشنی کاردان راه و ساختمان (رسمی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده به ردیف سازمانی ۳۴۴ از صفحه ۲۱ تحت عنوان کارشناس ساختمان از مجموعه تشکیلات گروه فنی و نظارت بر طرحهای عمرانی با حفظ رسته خدمتی و در رشته شغلی مهندسی راه و ساختمان و به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور برابر ضوابط اجرایی آیین نامه تشکیلات، آموزش و طبقه بندی مشاغل مصوب هیأت امناء و و آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مورد موافقت قرار گرفت و برابر ماده ۵۵ از آیین نامه اجرایی مهندسی مشاغل و بند (ه) از آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل از تاریخ کمیته فوق در طبقه (۹) شغلی با رعایت یک گروه تشویقی ارزشیابی تخصیص می یابد.

ضمناً کارگزین مربوطه موظف است برابر جدول حق شاغل از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیأت امناء در رابطه با اعمال مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط نامبرده اقدام نماید.

۴۱- نامه شماره ۱۱۲-س/الف مورخ ۹۱/۶/۴ مشاور و مسئول هماهنگی امور ایثارگران دانشگاه در رابطه با درخواست خانم دکتر نسرین مرادی فرزند معظم شاهد شاغل در شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایوان جهت اختصاص پست معاون بهداشتی شبکه مذکور مطرح و مقرر گردید علیرغم واجدالشرایط بودن کامل ایشان جهت تصدی پست مورد تقاضا در راستای رعایت سلسله مراتب اداری نظریه سرپرست محترم معاونت بهداشتی دانشگاه اخذ و نتیجه حاصله جهت اتخاذ تصمیم در کمیته آتی قابل تصمیم گیری خواهد بود.

۴۲- نامه شماره ۲۲/۱۳۰۹۱۴/۷۹/ح/م مورخ ۹۱/۷/۲۴ اداره حراست دانشگاه منضم به درخواست آقای فرج درویشی و درخواست مورخ ۹۱/۹/۱۱ آقای فریدون ملایی حسابدار رسمی مبنی بر درخواست تصدی پست معاون اداره اموال مطرح و با توجه به تصویب نامه شورای عالی اداری به شماره ۲۰۶/۶۶۴۳ مورخ ۹۰/۳/۲۳ هیچکدام از افراد مذکور شرایط احراز پست مدیریتی فوق را دارا نمی باشند .

۴۳- نامه شماره ۲۲/۱۳۰۹۱۴/۷۹/ح/م مورخ ۹۰/۱۲/۲ مدیر اموراداری دانشگاه در رابطه با خانم سمیه مرادی کارگزین منتقله از بیمارستان زنان (میرزا کوچک خان) از تشکیلات دانشگاه علوم پزشکی تهران مطرح و با تغییر عنوان و تخصیص پست نامبرده با حفظ رسته و رشته شغلی به ردیف سازمانی ۲۹۸/۱ تحت عنوان کارگزین مسئول از تشکیلات مصوب اداره کارگزینی دانشگاه موافقت گردید. صدور حکم منوط به شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور می باشد که طبق مقررات بر عهده واحد مربوطه می باشد.

۴۴- درخواست مورخه ۹۱/۹/۱ آقای جلیل آزادی پور حسابدار مسئول (رسمی) از تشکیلات امور مالی دانشگاه مطرح و با توجه به تصویب نامه شورای عالی اداری به شماره ۲۰۶/۶۶۴۳ مورخ ۹۰/۳/۲۳ شرایط احراز پست مدیریتی فوق را دارا نمی باشند .

۴۵- نامه شماره ۲۱۲/۱۲۴۹/د مورخ ۹۱/۷/۱۵ مشاور معاونت و رییس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در رابطه با خانم سحر کاکا پرستار (پیمانی) از تشکیلات بیمارستان ولیصبر(عج) دره شهر مطرح و با تخصیص پست نامبرده با حفظ رسته، رشته و طبقه



- شغلی به ردیف سازمانی ۳۴/۵ تحت عنوان پرستار از مجموعه تشکیلات بیمارستان رسول اکرم آبدانان (ص) به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید. ضمناً واحد مربوطه موظف است مقررات مربوط به نقل و انتقال نامبرده و نهایتاً انتقال پرونده پرسنلی نامبرده پس از صدور حکم به بیمارستان محل انتقال اقدام نماید.
- ۴۶- نامه شماره ۹۱/۷/۱۵/د مورخ ۲۱۲/۱۲۴۹/د مشاور معاونت و رییس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در رابطه با خانم صدیقه بزرگمهر پرستار (پیمانی) از تشکیلات بیمارستان ولیصر (عج) دره شهر مطرح و با تخصیص پست نامبرده با حفظ رشته، رشته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی ۳۴/۴ تحت عنوان پرستار از مجموعه تشکیلات بیمارستان رسول اکرم آبدانان (ص) به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید. ضمناً واحد مربوطه موظف است مقررات مربوط به نقل و انتقال نامبرده و نهایتاً انتقال پرونده پرسنلی نامبرده پس از صدور حکم به بیمارستان محل انتقال اقدام نماید.
- ۴۷- نامه شماره ۹۱/۷/۱۵/د مورخ ۲۱۲/۱۲۴۹/د مشاور معاونت و رییس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در رابطه با آقای محمد ویسی کاردان بهداشتی مرد (پیمانی) شبکه بهداشت و درمان ایوان مطرح و با عنایت به تبدیل پست کاردانی نامبرده به کارشناس مبارزه با بیماریها با حفظ رشته و در رشته شغلی کارشناس مبارزه با بیماریها، با تغییر عنوان نامبرده به کارشناس مبارزه با بیماریها در تاریخ ۹۱/۷/۱۵ و به شرط انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.
- ۴۸- نامه شماره ۹۱/۷/۱۵/د مورخ ۲۱۲/۱۲۴۹/د مشاور معاونت و رییس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در رابطه با آقای مالک کمالوند کاردان بهداشتی مرد (پیمانی) مرکز بهداشت شهرستان ایلام مطرح و با عنایت به تبدیل پست کاردانی نامبرده به کارشناس مبارزه با بیماریها با حفظ رشته و در رشته شغلی کارشناس مبارزه با بیماریها، با تغییر عنوان نامبرده به کارشناس مبارزه با بیماریها در تاریخ ۹۱/۷/۱۵ و به شرط انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید. و در تاریخ ۹۱/۷/۱۵ برابر بند (ه) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و مواد ۴۵/۱ و ۵۵ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیأت امناء در طبق (۵) شغلی تخصیص می یابد.
- ۴۹- درخواست آقای حمید رختی، بهیار (رسمی) از تشکیلات مرکز آموزشی درمانی شهید مصطفی خمینی منضم به بند ۴۸ کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۰/۱۲/۲۷ معاونت درمان مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رشته خدمتی و طبقه شغلی و رشته شغلی به ردیف سازمانی ۲۰۴ از صفحه ۴۳ تحت عنوان تکنسین مسئول دیالیز از تشکیلات مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.
- ضمناً به استناد نامه شماره ۲۲/۳۵/۳۴۸۸ مورخ ۹۱/۴/۱۸ مرکز آموزشی درمانی شهید مصطفی خمینی، نامبرده دوره آموزشی دیالیز را به مدت ۱۵۰ ساعت به عنوان کسب مهارت با موفقیت سپری نموده است.
- ۵۰- درخواست آقای هادی یوسفی، بهیار (رسمی) از تشکیلات مرکز آموزشی درمانی آیت اله طالقانی ایلام منضم به بند ۴۷ کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۰/۱۲/۲۷ معاونت درمان مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رشته خدمتی و طبقه شغلی



و رشته شغلی به ردیف سازمانی ۲۰۵ از صفحه ۴۳ تحت عنوان تکنسین دیالیز از تشکیلات مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

ضمناً به استناد نامه شماره ۲۲/۳۵/۳۴۸۷ مورخ ۹۱/۴/۱۸ مرکز آموزشی درمانی شهید مصطفی خمینی، نامبرده دوره آموزشی دیالیز را به مدت ۱۵۰ ساعت به عنوان کسب مهارت با موفقیت سپری نموده است.

۵۱- درخواست آقای یوسف جمشیدبیگی پرستار (رسمی) از پرسنل تشکیلاتی مرکز آموزشی درمانی شهید مصطفی خمینی مطرح و با توجه به نظر موافق معاونت درمان، موضوع بند ۲۵ صورتجلسه کمیته فرعی ۹۰/۱۲/۲۷ با حفظ رسته خدمتی و طبقه شغلی و رشته شغلی به ردیف سازمانی شماره ۷۷ از صفحه ۳۹ تحت عنوان پرستار (دوره دیده دیالیز) از تشکیلات مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) به شرط ارائه گواهی دیالیز و شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

۵۲- نامه شماره ۲۲/۱۰/۷۰۹۱ شبکه بهداشت و درمان مهران در رابطه با آقای علی آرمن، کارگزین (رسمی آزمایشی) مطرح و به استناد بند (ه) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۵۵ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیئت امناء و شرط تنزل دو طبقه شغلی برابر ماده ۴۵/۲ از آیین نامه طبقه بندی مشاغل و با رعایت گروه ارفاقی عاشورا به طبقه (۵) شغلی تنزل می یابد که کارگزین واحد مربوطه موظف است از نامبرده، مبنی بر تنزل دو گروه نوشته کتبی اخذ نماید.

۵۳- نامه شماره ۲۲/۳/۱۴۵۰۸ مورخ ۹۱/۹/۷ مرکز بهداشت شهرستان ایلام در رابطه با آقای عبدالجواد کرمی تکنسین امور دارویی (رسمی) که برابر بند ۶۳ صورتجلسه مورخ ۹۱/۷/۱۵ کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل دانشگاه به کارشناس امور مالی حسب ارائه مدرک کارشناسی در رشته مدیریت بازرگانی به کارشناس امور مالی از تشکیلات امور مالی دانشگاه تغییر عنوان یافته است مطرح و به استناد بند (ه) از ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و ماده ۴۵/۱ و با رعایت جانمایی و گروه ارفاقی عاشورا و مدرک تحصیلی لیسانس مدیریت بازرگانی و احتساب تجربه موضوع نامه ۲۲/۷/۹۶۸۷ مورخ ۸۷/۷/۲۵ به عنوان تجربه مشابه جهت پست کارشناس امور مالی در تاریخ ۹۱/۱۰/۳۰ در طبقه (۱۰) شغلی مورد تأیید قرار گرفت.

۵۴- درخواست اداره کارگزینی دانشگاه در رابطه با آقای جعفر شفیعی کاردان بهداشتی مرد (رسمی) شاغل در مرکز بهداشت شهرستان ایلام مطرح و با عنایت به اجرایی شدن قانون مدیریت خدمات کشوری و عدم پیش بینی طبقه تشویقی بابت امتیازات ایثارگری از جمله رزمندگی، عملاً اقدامی در رابطه با ارتقای طبقه تشویقی در حال حاضر وجود ندارد که به محض صدور مجوز ارتقای طبقات تشویقی ایثارگران، مراتب به واحدهای تابعه منعکس می گردد.

ضمناً اعمال بخشنامه ۲۷۲۷/د با عنایت به نامه شماره ۶۲۱/۳۰۸۸۳ مورخ ۸۳/۵/۵ سازمان مدیریت و برنامه ریزی (سابق) کشور در مورد نامبرده مقدور نمی باشد.



- ۵۵ - نامه شماره ۲۲/۳/۱۱۷۸ مورخ ۹۱/۷/۱۲ مرکز بهداشت شهرستان ایلام در رابطه با آقای جمشید رجبی راننده (رسمی و جانباز) مطرح و با عنایت به شرایط احراز پست مورد تصدی که در آن مدرک تحصیلی دیپلم پیش بینی نشده است لذا در حال حاضر اقدامی در رابطه با اعمال مدرک ارائه شده ایشان مقدور نمی باشد.
- ۵۶ - درخواست مورخ ۹۱/۸/۹ آقای غلامرضا چراغی کارگزین ، شاغل در اداره رفاه و بازنشستگی دانشگاه مطرح و با عنایت به موافقت سرپرست اداره مذکور با تغییر عنوان نامبرده به ردیف سازمانی ۲۹۳ از صفحه ۱۹ تحت عنوان کارشناس بهبود روشها و سیستمها از تشکیلات مدیریت اموراداری با حفظ رسته ، طبقه شغلی و در رشته شغلی کارشناس اموراداری و به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.
- ۵۷ - درخواست آقای بهداد آزادی کارگزین ، شاغل در اداره کارگزینی دانشگاه مطرح و با عنایت به موافقت سرپرست اداره مذکور با تغییر عنوان نامبرده به ردیف سازمانی ۲۸۹ از صفحه ۱۸ تحت عنوان کارشناس امور اداری از تشکیلات مدیریت امور اداری با حفظ رسته ، طبقه شغلی و در رشته شغلی کارشناس امور اداری و به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.
- ۵۸ - نامه شماره ۲۲/۵/۴۰۰۴ مورخ ۹۱/۵/۳۱ شبکه بهداشت و درمان شهرستان شیروان چرداول منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۱ صورتجلسه کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با خانم سکینه صیدپور کارشناس مسئول آمار مطرح و با انتقال و تخصیص پست نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی ۲۸۵ از صفحه ۸۹ تحت عنوان کارشناس آمار از تشکیلات مرکز بهداشت شهرستان ایلام به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور همچنین کسب نظر مرکز بهداشت شهرستان ایلام موافقت گردید.
- ۵۹ - نامه شماره ۲۲/۱۰/۱۷۷ مورخ ۹۱/۱/۱۶ شبکه بهداشت و درمان شهرستان مهران منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۲ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با خانم زهرا انصاریان ماما (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۵۳ از صفحه ۱۹ تحت عنوان کارشناس مسئول گسترش از تشکیلات مصوب شبکه بهداشت و درمان مهران و در رشته شغلی ماما و به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.
- ۶۰ - ضمناً براساس ماده ۱۷/۳ ازبخش سوم مهندسی سازمان مصوب هیأت ائمه شرط برقراری فوق العاده مدیریت موضوع جدول ۶ از دستورالعمل اجرایی قانون خدمات کشوری مشروط بر آن است که حداقل دو پست کارشناس یا کاردان را تحت نظر داشته باشد که رعایت آن بر عهده کارگزین واحد مربوطه است.
- ۶۰ - نامه شماره ۲۲/۵/۴۲۷۸ مورخ ۹۱/۶/۸ شبکه بهداشت و درمان شهرستان شیروان چرداول منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۳ صورتجلسه کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با آقای صادق هواسی کارشناس مبارزه با بیماری های غیرواگیر (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۴۶



از صفحه ۱۲۹ تحت عنوان کارشناس مسئول مبارزه با بیماری های واگیر از تشکیلات مصوب شبکه بهداشت و درمان شیروان چرداول به شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

ضمناً براساس ماده ۱۷/۳ ازبخش سوم مهندسی سازمان مصوب هیأت امنای شرط برقراری فوق العاده مدیریت موضوع جدول ۶ از دستورالعمل اجرایی قانون خدمات کشوری مشروط بر آن است که حداقل دو پست کارشناس یا کاردان را تحت نظر داشته باشد که رعایت آن بر عهده کارگزین واحد مربوطه است.

۶۱- نامه شماره ۲۲/۵/۴۲۷۵ مورخ ۹۱/۶/۸ شبکه بهداشت و درمان شهرستان شیروان چرداول منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۴ از صورتجلسه کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با خانم زهرا حیدریان زاده کارشناس آموزش بهداشت (پیمانی) مطرح و نامبرده براساس ضوابط انتصاب مدیران واجد شرایط عمومی (مدرک تحصیلی مرتبط و کسب تجربه موضوع مواد ۳ و ۴ از آیین نامه انتصابات) جهت تصدی پست مدیر آموزشگاه بهورزی به شماره ۸۲ از صفحه از تشکیلات شبکه فوق الذکر می باشند که براساس مقررات و ضوابط طی مراحل ذیل امری الزامی و ضروری جهت انتصاب نامبرده در سمت مذکور می باشد:

۱ - کسب نظر موافق کمیسیون تحول اداری دانشگاه

۲ - کسب نظر اداره محترم حراست دانشگاه

۳ - کسب نظر مدیریت محترم هسته گزینش دانشگاه

۴ - گذراندن دوره آموزشی توجیهی مصوب مدیران (توجیهی ویژه برادران)

۵ - شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور

۶۲- نامه شماره ۲۲/۵/۴۲۷۴ مورخ ۹۱/۶/۸ شبکه بهداشت و درمان شهرستان شیروان چرداول منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۵ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با آقای حامد سلامتی کارشناس بهداشت حرفه ای (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۴۴ از صفحه ۱۲۹ تحت عنوان کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای از تشکیلات مصوب شبکه فوق الذکر وبه شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

ضمناً براساس ماده ۱۷/۳ ازبخش سوم مهندسی سازمان مصوب هیأت امنای شرط برقراری فوق العاده مدیریت موضوع جدول ۶ از دستورالعمل اجرایی قانون خدمات کشوری مشروط بر آن است که حداقل دو پست کارشناس یا کاردان را تحت نظر داشته باشد که رعایت آن بر عهده کارگزین واحد مربوطه است.

۶۳- نامه شماره ۲۲/۳۷/۵۹۲۰ مورخ ۹۱/۶/۲۹ شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایوان منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۶ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با آقای علی اکبر یاسمی کارشناس مبارزه با بیماری های واگیر (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۳۷ از صفحه ۲۲۷ تحت



عنوان کارشناس مسئول مبارزه با بیماری های واگیر از تشکیلات مصوب شبکه فوق الذکر وبه شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

ضمناً براساس ماده ۱۷/۳ ازبخش سوم مهندسی سازمان مصوب هیأت امنای شرط برقراری فوق العاده مدیریت موضوع جدول ۶ از دستورالعمل اجرایی قانون خدمات کشوری مشروط بر آن است که حداقل دو پست کارشناس یا کاردان را تحت نظر داشته باشد که رعایت آن بر عهده کارگزین واحد مربوطه است.

۶۴- نامه شماره ۲۲/۳۷/۵۹۲۰ مورخ ۹۱/۶/۲۹ شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایوان منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۷ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با آقای علی منصوری زلانی کارشناس مبارزه با بیماری های غیر واگیر (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۴۰ از صفحه ۲۲۷ تحت عنوان کارشناس مسئول مبارزه با بیماری های غیرواگیر از تشکیلات مصوب شبکه مذکور وبه شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

ضمناً براساس ماده ۱۷/۳ ازبخش سوم مهندسی سازمان مصوب هیأت امنای شرط برقراری فوق العاده مدیریت موضوع جدول ۶ از دستورالعمل اجرایی قانون خدمات کشوری مشروط بر آن است که حداقل دو پست کارشناس یا کاردان را تحت نظر داشته باشد که رعایت آن بر عهده کارگزین واحد مربوطه است.

۶۵- نامه شماره ۲۲/۲۰/۳۸۵۳ مورخ ۹۱/۵/۲۵ شبکه بهداشت و درمان شهرستان دهلران منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۹ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با آقای سعید نصرالهی کارشناس بهداشت محیط (رسمی -آزمایشی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۳۵ از صفحه ۱۶۳ تحت عنوان کارشناس مسئول بهداشت محیط از تشکیلات مصوب مرکز بهداشت شهرستان دهلران وبه شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

ضمناً براساس ماده ۱۷/۳ ازبخش سوم مهندسی سازمان مصوب هیأت امنای شرط برقراری فوق العاده مدیریت موضوع جدول ۶ از دستورالعمل اجرایی قانون خدمات کشوری مشروط بر آن است که حداقل دو پست کارشناس یا کاردان را تحت نظر داشته باشد که رعایت آن بر عهده کارگزین واحد مربوطه است.

۶۶- نامه شماره ۲۲/۲۰/۳۸۵۳ مورخ ۹۱/۵/۲۵ شبکه بهداشت و درمان شهرستان دهلران منضم به موافقت معاونت بهداشتی ، موضوع بند ۱۰ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با خانم شوکت چراغی کارشناس بهداشتی زن مرکز شماره ۲ دهلران مطرح و با تغییر عنوان و تخصیص پست نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۳۱ از صفحه ۱۶۳ تحت عنوان کارشناس بهداشت خانواده از تشکیلات مصوب مرکز بهداشت شهرستان دهلران وبه شرط شروع به کار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.



- ۶۷- نامه شماره ۲۲/۲۰/۳۸۵۳ مورخ ۹۱/۵/۲۵ شبکه بهداشت و درمان شهرستان دهلران منضم به بند ۱۱ از صورتجلسه کمیته فرعی طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۸/۱۵ در رابطه با آقای سیدحسین آدینه کاردان مبارزه با بیماری ها مطرح و حداقل شرایط احراز کارشناسی حراست داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی در یکی از رشته های گروه امور اداری و مدیریت ، علوم اجتماعی ، روانشناسی ، برنامه ریزی آموزشی می باشد که نامبرده فاقد شرایط احراز تحصیلی می باشد و بر همین اساس نامبرده فاقد شرایط احراز پست مورد تقاضا می باشد که طبق مقررات و ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل اقدامی مقدور نمی باشد.
- ۶۸- نامه شماره ۲۲/۴/۷۹۲۰ مورخ ۹۱/۸/۱۰ شبکه دره شهر منضم به بند ۱۲ صورتجلسه مورخ ۹۱/۸/۱۵ کمیته فرعی معاونت بهداشتی در رابطه با خانم زهرا راموندی ، پرستار (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۶۴ از صفحه ۱۰۳ تحت عنوان کارشناس جلب مشارکت های مردمی از تشکیلات مصوب مرکز بهداشت شهرستان دره شهر به شرط ارائه دلایل توجیهی اخذ پست مذکور توسط پرستار توسط معاونت محترم بهداشتی و شروع بکار در پست مذکور موافقت می گردد.
- ۶۹- نامه شماره ۲۲/۴/۷۹۸۹ مورخ ۹۱/۸/۱۴ شبکه دره شهر به انضمام صورتجلسه مورخ ۹۱/۸/۱۵ کمیته فرعی معاونت بهداشتی موضوع بند ۱۴ در رابطه با خانم زهرا نوری پرستار مطرح طبق مقررات و ضوابط تغییر عنوان نامبرده از پرستار به بهیار مقدور نمی باشد.
- ۷۰- نامه شماره ۲۲/۴/۷۹۹۴ مورخ ۹۱/۸/۱۵ شبکه دره شهر به انضمام صورتجلسه مورخ ۹۱/۸/۱۵ کمیته فرعی معاونت بهداشتی موضوع بند ۱۳ در رابطه با خانم الهام الهی پرستار مطرح و مقرر گردید پس از بلاتصدی شدن پست مورد تقاضا و کسب نظر معاونت درمان مراتب اعلام تا امکان طرح در کمیته اجرایی آتی میسر گردد.
- ۷۱- نامه شماره ۲۲/۵/۴۲۷۷ مورخ ۹۱/۶/۸ شبکه بهداشت و درمان شهرستان شیروان چرداول منضم به بند ۱۵ از صورتجلسه مورخ ۹۱/۸/۱۵ کمیته فرعی معاونت بهداشتی در رابطه با خانم سمیه قطبی کاردان بهداشتی (زن) پایگاه بهداشتی لومار مطرح و با تغییر عنوان نامبرده به ردیف سازمانی شماره ۸۳ از صفحه ۱۳۲ تحت عنوان مربی (کاردان بهداشت خانواده) مرکز آموزش بهورزی از تشکیلات سازمانی شبکه فوق الذکر در رسته بهداشتی و درمانی و در رشته شغلی کاردان بهداشت خانواده و به شرط تأیید صلاحیت شغلی پست مذکور از جانب مدیریت محترم هسته گزینش و شروع بکار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید و به استناد مواد ۴۵/۱ و ۵۵ از فصل مهندسی مشاغل مصوب هیأت امنای دانشگاه در تاریخ صورتجلسه کمیته اجرایی در طبقه (۶) شغلی تخصیص می یابند. ضمناً اعمال مدرک تحصیلی کارشناسی نامبرده در رشته کارشناس بهداشت عمومی موضوع تأییدیه شماره ۸/۵۷۴/پ/م مورخ ۹۱/۲/۱۰ در جدول حق شغل و شاغل بلا مانع می باشد.
- ۷۲- معاونت محترم بهداشتی دانشگاه که برابر بند (۹) صورت جلسه مورخ ۹۱/۷/۱۹ کمیته فرعی آقای علی نجات اسدی کارشناس امور اداری و برابر بند (۷) صورت جلسه مورخ ۹۱/۸/۱۵ کمیته فرعی آقای مراد یوسفی زاده کارشناس بودجه را جهت تصدی پست رئیس اداره امور عمومی از تشکیلات مصوب مرکز بهداشت استان عرفی نموده اند و اخیراً طی نامه شماره ۲۲/۷/۴۵۶۱۴



مورخ ۹۱/۹/۸ علاوه بر مفاد کمیته های فوق الذکر استدلال دیگری اعلام نمودند ، لذا مقرر گردید معاونت مذکور از بین متقاضیان فوق که هر دو نفر واجد شرایط عمومی انتصاب در پست ذکر شده را به استناد ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل دارند یک نفر به صلاحدید آن معاونت معرفی تا پس از شاخص بندی و انتخاب فرد واجد شرایط از میان معرفی شدگان به کمیسیون تحول اداری ارجاع گردد .

۷۳- نامه شماره ۲۲/۲۰/۳۸۵۴ مورخ ۹۱/۵/۲۵ شبکه دهلران به انضمام موافقت معاونت درمان برابر بند (۵۳) از صورتجلسه کمیته فرعی مورخ ۹۱/۶/۲۱ آن معاونت در مورد خانم لیلی خیری ، ماما (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه و رتبه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۴۴ از صفحه ۱۸۰ تحت عنوان ماما مسئول از تشکیلات سازمانی بیمارستان شهداء دهلران به شرط شروع بکار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

۷۴- نامه شماره ۲۲/۴/۵۸۱۸ مورخ ۹۱/۶/۱۳ شبکه دره شهر و بند ۱۸ کمیته فرعی معاونت درمان مورخ ۹۱/۶/۲۱ در مورد آقای محمد فاضلی سگوند مطرح و با تغییر عنوان نامبرده از پست تکنسین فوریت های پزشکی به پست شماره ۳۲ از صفحه ۱۲۱ تحت عنوان پرستار از مجموعه تشکیلات بیمارستان حضرت ولیعصر (عج) موافقت گردید .

۷۵- نامه شماره ۲۲/۴/۲۰۶۹ مورخ ۹۱/۳/۲ شبکه دره شهر به انضمام موافقت معاونت درمان برابر بند (۴۵) از صورتجلسه کمیته فرعی مورخ ۹۱/۶/۲۱ در رابطه با آقای دکتر ایوب بالاوندی پزشک عمومی (پیمانی) مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رسته ، رشته و طبقه و رتبه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۱۰ از صفحه ۱۰۱ تحت عنوان مسئول پایگاه (پزشک عمومی) از تشکیلات پایگاه اورژانس شبکه بهداشت و درمان شهرستان دره شهر پس از طرح در کمیسیون تحول اداری و کسب نظر موافق مدیریت گزینش و حراست و گذراندن دوره مدیریت و شروع بکار در پست مذکور موافقت گردید.

۷۶- درخواست مورخ ۹۱/۳/۱۸ آقای افشین پورنجف پرستار مسئول (دوره دیده دیالیز) از تشکیلات بیمارستان امام خمینی (ره) منضم به بند ۴۹ کمیته فرعی معاونت درمان مورخ ۹۱/۶/۲۱ مطرح و به لحاظ عدم وجود پست بلا تصدی سرپرستار در مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) اقدامی مقدور نمی باشد.

۷۷- نامه شماره ۲۲/۱/۱۳۷۰ مورخ ۹۱/۳/۱۳ مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) به انضمام موافقت معاونت درمان برابر بند ۲۷ از صورتجلسه کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل مورخ ۹۱/۶/۲۱ در رابطه با آقای طاهر محمودیان متصدی امور عمومی شبکه بهداشت و درمان شهرستان دره شهر مطرح و تخصیص پست نامبرده به شماره ۲۵۱ از صفحه ۴۶ تحت عنوان متصدی امور دفتری از رسته اداری مالی ، رشته شغلی متصدی امور دفتری و ماشین نویسی با حفظ طبقه و رتبه شغلی از مجموعه تشکیلات مرکز فوق الذکر به شرط شروع بکار در پست مذکور موافقت گردید.

واحد مربوطه موظف است ضوابط مربوط به نقل و انتقال ایشان به مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) رعایت را نمایند.

۷۸- نامه شماره ۲۲/۱/۱۳۷۰ مورخ ۹۱/۳/۱۳ مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) به انضمام بند ۳۰ از صورتجلسه مورخ ۹۱/۶/۲۱ کمیته فرعی طرح طبقه بندی مشاغل معاونت درمان در رابطه با آقای خسرو آریا کمک بهیار (رسمی) مطرح و با عنایت به اینکه



پست تقاضا (مسئول خدمات) از مشاغل ۱۴۴۶ می باشد و برابر ضوابط از تشکیلات مصوب دانشگاه حذف گردیده است لذا اقدامی در رابطه با خواسته مذکور طبق مقررات مقدور نمی باشد.

۷۹- نامه شماره ۲۲/۱/۳۱۷۰ مورخ ۹۱/۳/۱۳ مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) منضم به بند ۳۱ از صورتجلسه مورخ ۹۱/۶/۲۱ کمیته فرعی معاونت درمان در رابطه با آقای علیرضا شوکتی کمک بهیار (رسمی) مطرح و به لحاظ عدم اعلام پست بلاتصدی مرتبط اقدامی مقدور نمی باشد.

۸۰- نامه شماره ۲۲/۳۵/۱۸۴۱ بیمارستان شهید مصطفی خمینی (ره) به انضمام نظر موافق معاونت درمان برابر بند ۲۱ از صورتجلسه مورخ ۹۱/۶/۲۱ کمیته فرعی در رابطه با آقای مهدی شعبانی پرستار مطرح و با تغییر عنوان نامبرده با حفظ رشته، رشته، طبقه و رتبه شغلی به ردیف سازمانی شماره ۳۰ از صفحه ۶۰ تحت عنوان سرپرستار بخش از تشکیلات بیمارستان فوق الذکر به شرط شروع بکار و انجام وظیفه در پست مذکور موافقت گردید.

واحد مربوطه موظف است به محض صدور حکم و شروع بکار در پست مذکور مفاد بند ۵ از دستورالعمل اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری منضم به جدول شماره ۶ و ضوابط الحاقی بعد از آن موضوع جدول فوق العاده مدیریت در مورد نامبرده اعمال نمایند.

۸۱- نامه شماره ۲۲/۷/۴۷۵۲۶ مورخ ۹۱/۱۰/۲۶ معاونت بهداشتی و نامه شماره ۲۲/۳/۱۶۶۲۵ مورخ ۹۱/۱۰/۱۳ مرکز بهداشت شهرستان ایلام در خصوص خانم سعادت پور مطرح و با توجه به درخواست کتبی ایشان، بند ۲ صورتجلسه مورخ ۹۱/۷/۱۵ کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل دانشگاه که با تغییر عنوان ایشان به پست شماره ۸۵ از صفحه ۷ تحت عنوان حسابدار مسئول موافقت نموده بود کان لم یکن تلقی میگردد.

۸۲- نامه شماره ۲۲/۴۰/۹۴۸۸۵ مورخ ۹۱/۱۰/۱۳ معاونت محترم آموزشی در رابطه با سابقه غیررسمی خانم فریبا مهدی زاده (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی تحت عنوان کارمند اداری در شرکت خدماتی دانشگاه از تاریخ ۷۶/۱/۱ لغایت ۸۰/۱۲/۶ به لحاظ ارائه سیاه ریز حقوقی پس از ارائه گواهی پرداخت کسورات حق بیمه از سازمان تامین اجتماعی و با هماهنگی مدیریت امور عمومی دانشگاه صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل و رتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیات امناء و تا مادامی که در پست فعلی در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تایید قرار خواهد گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلات، آموزش و طبقه بندی مشاغل موضوع فصل دوم مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء رعایت گردیده است.

۸۳- نامه شماره ۲۲/۱/۱۴۳۶۷ مورخ ۹۱/۱۰/۱۷ بیمارستان امام خمینی (ره) در رابطه با سابقه غیررسمی خانم سیده آبتوس موسوی نسب (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی تحت عنوان پرستار در بیمارستان قائم از تاریخ ۸۲/۲/۱ لغایت ۸۷/۱۲/۲۹ به لحاظ ارائه سیاه ریز حقوقی و گواهی پرداخت کسورات حق بیمه از سازمان تامین اجتماعی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل و رتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیات امناء و تا مادامی که در پست



فعلی در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تایید قرار خواهد گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلات، آموزش و طبقه بندی مشاغل موضوع فصل دوم مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء رعایت گردیده است.

۸۴- نامه شماره ۲۲/۳۷/۱۴۱۳۵ مورخ ۹۱/۱۰/۲۷ بیمارستان امام رضا (ع) در رابطه با سابقه غیررسمی علی رحیمی (پیمانی) مطرح و مدت سابقه غیررسمی تحت عنوان پرستار در شرکت فنی و مهندسی آروین پرتو تحت قرارداد شرکت پالایش گاز ایلام از تاریخ ۸۸/۱/۱ لغایت ۹۰/۶/۲۶ به لحاظ ارائه سیاه ریز حقوقی و گواهی پرداخت کسورات حق بیمه از سازمان تامین اجتماعی صرفاً به عنوان سابقه تجربی در قسمت مزایای حق شغل، حق شاغل و رتبه شغلی موضوع آیین نامه اداری و استخدامی مصوب هیات امناء و تا مادامی که در پست فعلی در رشته شغلی مربوطه انجام وظیفه نماید مورد تایید قرار خواهد گرفت. لازم به ذکر است ضوابط بند (ح) ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی و ماده ۲-۵۵ از آیین نامه تشکیلات، آموزش و طبقه بندی مشاغل موضوع فصل دوم مهندسی مشاغل مصوب هیات امناء رعایت گردیده است.

۸۵- درخواست مورخ ۹۱/۹/۱۵ آقای خلیل شوهانی و بند دوم درخواست مورخه ۹۱/۲/۱۰ آقای فرهاد شریفی مطرح و با توجه به ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و تصویب نامه شورای عالی اداری به شماره ۲۰۶/۶۶۴۶ مورخ ۹۰/۳/۲۳ در خصوص ضوابط اجرایی انتصاب مدیران که تصدی پست مدیریت حرفه ای پایه مشروط به دارا بودن حداقل یکسال تجربه مربوط به پست درخواستی می باشد لذا با تغییر عنوان آقای شوهانی از پست کارشناس مسئول بازرسی و رسیدگی به شکایات به پست شماره ۲۵ تحت عنوان رئیس اداره بازرسی و پاسخگویی به شکایات از مجموعه تشکیلات حوزه ریاست پس از کسب نظر موافق ریاست محترم دانشگاه و طرح در کمیسیون تحول اداری و کسب نظر هسته محترم گزینش و اداره حراست و گذراندن دوره مدیریت موافقت می گردد.

اعضای کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل دانشگاه

۱. دکتر صید نور علیمرادی معاون توسعه مدیریت و منابع و رئیس کمیته

۲. سعید کاظمی مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی و عضو کمیته

۳. فرمان بیگ محمدی سرپرست گروه تشکیلات آموزش و طبقه بندی و عضو کمیته

۴. حمدالله صید محمدی رئیس اداره کارگزینی و عضو کمیته

رضادخنده کارشناس طبقه بندی مشاغل